

認知症通所介護
ご利用料金一覧表(7時間以上～8時間未満)

寄合所えにしや

	介護保険適用額※①			利用者自己負担額	合計 (1日のご利用額)
	負担割合	基本単位	入浴介助加算 I	食事代	
要介護 1	1割負担額	994	40	700 円	1,734 円
	2割負担額	1988	80		2,768 円
	3割負担額	2982	120		3,802 円
要介護 2	1割負担額	1102	40	700 円	1,842 円
	2割負担額	2204	80		2,984 円
	3割負担額	3306	120		4,126 円
要介護 3	1割負担額	1210	40	700 円	1,950 円
	2割負担額	2420	80		3,200 円
	3割負担額	3630	120		4,450 円
要介護 4	1割負担額	1319	40	700 円	2,059 円
	2割負担額	2638	80		3,418 円
	3割負担額	3957	120		4,777 円
要介護 5	1割負担額	1427	40	700 円	2,167 円
	2割負担額	2854	80		3,634 円
	3割負担額	4281	120		5,101 円

◎サービス提供体制加算 I ※②

・介護福祉士の配置等の基準 : 22円/回

◎介護職員処遇改善加算 I ロ

・ご利用頂くにあたり、介護員等の職員のスキルアップや
処遇改善等に取り組んでいる事業所に対する基準
: ①+②×23.6%

【職場環境等要件について】

区 分	要 件
入職促進に向けた取組	○他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可) ○職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	○エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入 ○上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援 多様な働き方の推進	○子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 ○職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	○短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ○事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

生産性 向上のため の取組	○現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している
	○5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている
	○業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
やりがい 働きがい の醸成	○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	○利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

備考

◎ご利用時間は、9時30分から16時30分です

◎ご利用に応じて下記の料金が加算されます。

- ・通常事業の利用時間を超えるご利用に要する費用(1時間毎 500円:介護保険外)
- ・おむつ代(尿とりパット 50円、紙パンツ 100円、紙おむつ 150円)
- ・上記のほか、日常生活において通常必要となるもの関わる費用で、そのご利用者の負担が適当と認められる費用は実費となります。